



# COMUNE DI CURTAROLO

Provincia di Padova

**DECRETO n. 34 del 28-12-2022**

## **PERSONALE-INFORMATICO**

OGGETTO: DECRETO DI NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA III SERVIZI TECNICI LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI E ATTRIBUZIONE E DEFINIZIONE DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. DECORRENZA DAL 01.01.2023 AL 30.06.2023

### **IL SINDACO**

**RICHIAMATO** l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 che attribuisce ai dirigenti la "direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti";

**RICHIAMATO** il comma 2° dell'art. 109 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, che prevede che "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2° e 3° - OMISSIS - possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

**VISTO** il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

**VISTO** altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**DATO ATTO** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**RILEVATO** che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**RICHIAMATO** il comma 2° dell'art. 109 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, che prevede che "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2° e 3° - OMISSIS - possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

**VISTO** il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

**VISTO** altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**DATO ATTO** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**RILEVATO** che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 3 aprile 2020 e la successiva deliberazione n. 38 dell'8 aprile 2021, entrambe esecutive, mediante la quale sono state apportate modifiche e integrazioni all'articolazione della struttura organizzativa degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il verbale del Nucleo di Valutazione datato 22/12/2022, prot. n. 13746 con il quale si effettua la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della corresponsione dell'indennità di posizione più avanti determinata.

**VISTO** il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**RAVVISATA** la necessità di definire la nomina del responsabile dell'area III servizi tecnici lavori pubblici, manutenzioni con attribuzione e definizione dell'incarico di posizione organizzativa e dell'indennità di risultato, spettante al dottor Rosario Catania per il periodo 01/01/2023 – 30/06/2023;

**VISTO** l'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

**CONSIDERATO** che la responsabilità attribuita con il presente provvedimento rientra nell'area delle posizioni organizzative, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. 21.05.2018, ricorrendone i presupposti, con la corresponsione delle relative indennità di posizione e di risultato.

**VISTA** la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità.

**RITENUTO** inoltre di prevedere la sostituzione del Responsabile Area III servizi tecnici, lavori pubblici e manutenzioni con le seguenti modalità: in caso di sua assenza o impedimento il Responsabile Area III servizi tecnici, lavori pubblici e manutenzioni verrà sostituito dal Responsabile servizi tecnici edilizia privata, suap e commercio, in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo sarà sostituito dalla Responsabile Area II servizi finanziari e personale e in caso di assenza o impedimento di quest'ultima dal Responsabile Area I servizi amministrativi, alla persona, demografici e tributari; in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo dal Segretario Generale;

**VISTO** il D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010, n. 122;

**VISTI:**

-il CCNL di comparto;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- gli artt. n. 50, comma 10<sup>a</sup>, n. 107 e 109 comma 2<sup>a</sup> del TUEL n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

- gli artt. n. 50, comma 10<sup>a</sup>, n. 107 e 109 comma 2<sup>a</sup> del TUEL n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

### **DECRETA**

1. di nominare il dott. Rosario Catania Responsabile dell'Area III Servizi tecnici, lavori pubblici e manutenzioni del Comune di Curtarolo attribuendo al medesimo le funzioni dirigenziali relative alla responsabilità della suddetta area, secondo i criteri e le norme dettati dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti, dando atto che al suddetto responsabile competono tutti i poteri di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
2. di attribuire, altresì, al dott. Rosario Catania tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, ivi comprese le competenze previste dall'art. 107 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 con le capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno;
3. di dare atto che il presente provvedimento avrà validità dal 01/01/2023 fino al 30/06/2023;
4. di dare atto che gli obiettivi assegnati al dirigente testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e con deliberazioni della Giunta Comunale;
5. Il conferimento dell'incarico di cui al presente atto comporta l'assegnazione di una retribuzione di posizione di complessivi € 6.934,00,00 annui lordi già rapportati alla presenza nel Comune di Curtarolo (12 ore settimanali) e comprensivi della maggiorazione della retribuzione di posizione per servizi in convenzione, suddivisi per tredici mensilità;  
Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
6. di attribuire, altresì, al medesimo la retribuzione di risultato come previsto dal CCNL, da corrispondere a seguito di valutazione annuale riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. accertati e verificati dal nucleo di valutazione, retribuzione di risultato che sarà approvata dalla Giunta Comunale;
7. di prevedere la sostituzione del Responsabile Area III servizi tecnici, lavori pubblici e manutenzioni con le seguenti modalità: in caso di sua assenza o impedimento il Responsabile Area III servizi tecnici, lavori pubblici e manutenzioni verrà sostituito dal Responsabile servizi tecnici edilizia privata, suap e commercio, in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo sarà sostituito dalla Responsabile Area II servizi finanziari e personale e in caso di assenza o impedimento di quest'ultima dal Responsabile Area I servizi amministrativi, alla persona, demografici e tributari; in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo dal Segretario Generale;
8. di comunicare copia del presente provvedimento al dipendente incaricato e al Segretario Comunale per la necessaria conoscibilità agli altri organi comunali.

Curtarolo, 28-12-2022

Il Sindaco  
**ROCCHIO MARTINA**