

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di gennaio 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	357	73	284	20,45%	79,55%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di febbraio 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	22	318	6,47%	93,53%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di MARZO 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	357	45	312	12,61%	87,39%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di APRILE 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	55	285	16,18%	83,82%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di GIUGNO 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	56	284	16,47%	83,53%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di GIUGNO 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	56	284	16,47%	83,53%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di LUGLIO 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	391	109	282	27,88%	72,12%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di AGOSTO 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	142	198	41,76%	58,24%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di SETTEMBRE 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	374	65	309	17,38%	82,62%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di OTTOBRE 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	391	59	332	15,09%	84,91%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di NOVEMBRE 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	51	289	15,00%	85,00%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.

Comune di Curtarolo

**Assenze dei dipendenti comunali (art. 21 Legge n. 69/2009)
del mese di DICEMBRE 2014**

	totale gg lavorativi teorici	totali gg di assenza	totale gg lavorativi prestati	tassi di assenza	tassi di presenza	n.dipendenti
area unica	340	75	265	22,06%	77,94%	17

L'ente non ha in organico personale dirigenziale

Le assenze comprendono tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa quali malattia, ferie, permessi , aspettative, congedi parentali e quant'altro previsto dal CCNL.