



Comune di Curtarolo  
Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019 – 2021**  
**– PARTE GIURIDICA -**  
**E ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**  
**(ai sensi art. 40 comma 3 ter del d.lgs. 165/2001)**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019–2021 – parte giuridica - e accordo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l’anno 2019
Periodo temporale di vigenza		2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale – dott.ssa Forlin Luigia Maria (Presidente) Responsabile Area Amministrativa- dott. Carmelo Mazzola (Componente) Responsabile Area Finanziaria- dott. Giorgio Casonato (Componente)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<b>Parte normativa del CCDI 2019-2021:</b> Il nuovo CCDI 2019 – 2021 ricalca lo schema del precedente, relativo agli anni 2015– 2017, e si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all’art. 7 del CCNL 21/05/5018. Rispetto al precedente CCDI Sono stati regolati gli importi delle indennità previste contrattualmente secondo i nuovi limiti minimi e massimi. <b>Parte economica 2019:</b> E’ stato definito la modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale per l'anno 2019 sulla base dei criteri definiti dal CCDI.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 125 del 17.11.2011 e successive modifiche ed integrazioni
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>
La Relazione della valutazione è stata validata dall’Organismo di Valutazione in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n.125 del 17.11.2011		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal:

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019–2021 .**

#### TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

##### CAPO I – Disposizioni Generali

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria .....

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto .....

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati .....

#### TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE.....

CAPO I – Risorse e Premialità..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**

Art. 6 – Quantificazione delle risorse .....

Art. 7 – Strumenti di premialità .....

CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse .....

Art. 8 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

CAPO III – Progressione economica orizzontale .....

Art. 9 – Criteri generali .....

CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle  
indennità .....

Art. 10 – Principi generali .....

Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018)) .....

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità .....

Art. 13 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità .....

CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....

Art. 14 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. ....

CAPO VI – Performance e Premio individuale.....

Art. 15 - Disciplina della performance e del premio individuale .....

Art. 16 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative ..

Art. 17 – Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa.....

#### TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO .....

CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro .....

Art. 18 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente .....

Art. 19 – Reperibilità .....

Art. 20 – Lavoro straordinario .....

Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale .....

Art. 22 – Flessibilità dell'orario di lavoro.....

Art. 23 – Orario multiperiodale.....

Art. 24 – Personale comandato o distaccato .....

Art. 25 – Salario accessorio del personale a tempo parziale.....

Art. 26 – Salario accessorio del personale a tempo determinato .....

Art. 27 – Lavoro somministrato .....

Art. 28 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione .....

CAPO III – Welfare integrativo .....

Articolo 29 - Le attività del "welfare integrativo" .....

CAPO IV – Disposizioni Finali.....

Allegato "A"

Definizione Delle Procedure Per Le Progressioni Economiche All'interno Delle Categorie.....17

Allegato "B"

Individuazione Indennità Condizioni di Lavoro.....

Allegato "c"

Pesatura Indennità Specifiche Responsabilità .....

È stata mantenuta l'impostazione originaria del precedente CCDI, provvedendo ad un aggiornamento dei riferimenti del nuovo contratto collettivo nazionale.

L'articolato si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 21/05/2018, tralasciando materie per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, l'Ente non ravvisa la necessità di intervenire in sede decentrata poiché relative ad istituti o modalità operative non attivate.

Non è stata riportata la disciplina di istituti già regolati a livello di contratto nazionale; non è stata altresì riportata la disciplina di materie già regolamentate per legge.

La disciplina aggiornata a seguito del CCNL 21/05/2018 è quella relativa:

- all'art. 11, Indennità condizioni di lavoro, che raggruppa le precedenti indennità di rischio/disagio/maneggio valori, per la quale è stata aggiornata la disciplina delle fattispecie previste cui attribuire l'indennità;
- all'art.15, Disciplina della performance e del premio individuale;
- all'art. 17, Correlazione tra i compensi di cui all'art. 18 lettera h CCNL 2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, dove viene previsto un abbattimento percentuale – secondo predeterminate fasce di importi – della retribuzione di risultato in presenza di compensi aggiuntivi previsti da particolari disposizioni di legge;
- all'art.18, Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

#### **Contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2019.**

L'ipotesi di accordo contratto integrativo economico per l'anno 2019 definisce la modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale per l'anno 2019 sulla base dei criteri definiti dal CCDI .

Per l'anno 2019 le parti hanno concordato:

- di dare applicazione all'istituto delle progressioni economiche orizzontali così come previsto nell'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto il 12/10/2017 e di destinare per l'anno 2019 la somma di € 4.773,00 per le progressioni orizzontali per il personale di categoria D, secondo le procedure di selezione definite nel Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021- Allegato "A";
- di dare atto che le somme destinate alla performance sono da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- di dare atto che tra le risorse variabili sono ricomprese le somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:
  - risorse derivanti dal recupero dell'ICI (per un importo presunto € 150,00);
  - risorse relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) sulla base dei criteri contrattati in data 29.03.2018 e del relativo regolamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 11.12.2017 e la cui quantificazione avverrà a consuntivo;
  - incentivazioni IMU sulla base delle disposizioni della legge di bilancio 2019.

La quantificazione delle risorse decentrate è stata effettuata con la determinazione dell'area II n. 56 del 19.03.2019 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2019 in € 80.167,18;

B) Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola:

PROSPETTO DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019	
DESCRIZIONE	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>86.191,28</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	29.047,54
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	9.675,02
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>38.722,55</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>47.468,73</b>
<b>UTILIZZI PREVISTI</b>	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	4.773,00

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	13.871,65
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	3.449,98
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	1.750,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	17.450,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018	6.174,10
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3. LETT. G) ccnl 2016/2018	
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>47.468,73</b>
<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>86.191,28</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 17.11.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

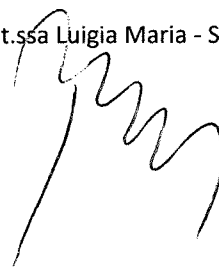
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019 così come previsto nell'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto il 12/10/2017 per la somma di € 4.773,00 destinata alle progressioni orizzontali per il personale di categoria D, secondo le procedure di selezione definite nel Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021- Allegato "A".

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono in stretta correlazione con il Regolamento della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Tale regolamento è uno strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini, per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Forlin dott.ssa Luigia Maria - Segretario Comunale





Comune di Curtarolo  
Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019 – 2021**  
**– PARTE GIURIDICA –**  
**E ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**  
**(ai sensi art. 40 comma 3 ter del d.lgs. 165/2001)**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la determinazione dell'area II n. 56 del 19.03.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	75.696,20
Risorse variabili	10.495,08
Totale risorse	86.191,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è costituito, secondo l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, da un unico importo consolidato, di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 certificate per l'anno 2017 dal Collegio dei revisori dei conti, e quantificata in € 73.893,56, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.01.2004.

Nell'importo consolidato del Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,2% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato così costituito resta confermato anche per gli anni successivi.

L'importo di cui sopra è incrementato dalle seguenti risorse:

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	*350,00
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>350,00</b>

\*Ai sensi dell' Art. 67 comma 2 lettera C) è previsto un incremento stabile del fondo delle risorse decentrate per retribuzione d'anzianità per Euro 1.648,66 relative a n. 2 cessazioni di personale avvenute nel corso dell'anno 2018. Considerato che tale incremento è soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 (tetto 2016), l'importo di cui sopra è ridotto all'importo di € 350,00 (come si evince dal prospetto di costituzione del fondo per l'anno 2019).

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.664,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.518,14
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.182,14</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	150,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>150,00</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	33,46
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	4.287,52
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVAZIONI IMU-TARI - ART.1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018	6.024,10
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>10.345,08</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>87.920,78</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>74.393,56</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>13.527,22</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.729,50
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>1.729,50</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>86.191,28</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.696,20
Risorse variabili	10.495,08
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>86.191,28</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	29.047,54
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	9.675,02
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>38.722,55</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	4.773,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	13.871,65
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	3.449,98
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	1.750,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	17.450,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018	6.174,10
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3. LETT. G) ccnl 2016/2018	
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>47.468,73</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:</b>	<b>86.191,28</b>
PARTE STABILE	75.696,20
PARTE VARIABILE	10.495,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE		RISPETTATO
	Totale progressioni orizzontali storiche	29.047,54
	Totale previsione nuove progressioni	4.773,00
	Totale parte stabile	75.696,20

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il contratto integrativo economico per l'anno 2019 prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019, così come previsto nell'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto il 12/10/2017, per la somma di € 4.773,00 destinata alle progressioni orizzontali per il personale di categoria D, secondo le procedure di selezione definite nel Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021- Allegato "A" che rispettano i criteri stabiliti dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 che recita al comma 2 "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS.					
		ANNO 2016		ANNO 2019	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		77.809,55		87.920,78	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2		1.729,50		1.729,50	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTI		-		-	
TOTALE	(+)	76.080,05		86.191,28	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		3.415,99		13.527,22	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)	- 3.415,99		- 13.527,22	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	(+)	41.500,00		41.500,00	
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO CC	(+)	-		-	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TU	(+)	-		-	
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	(+)	-		-	
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	(+)	10.083,32		10.083,32	
SOGGETTO A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(=)	124.247,38		124.247,38	
DECURTAZIONE DA OPERARE				-	

Ai sensi dell' Art. 67 comma 2 lettera C) è previsto un incremento stabile del fondo delle risorse decentrate per retribuzione d'anzianità per Euro 1.648,66 relative a n. 2 cessazioni di personale avvenute nel corso dell'anno 2018. Considerato che tale incremento è soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 (tetto 2016), l'importo di cui sopra è ridotto all'importo di € 350,00 (come si evince dal prospetto di costituzione del fondo per l'anno 2019).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa solo previa verifica dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente. Inoltre, ogni limite di spesa è costantemente monitorato dagli strumenti informatici in uso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse del fondo sono state calcolate tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (vedi tabella 1).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con la determinazione dell'area II n. 56 del 19.03.2019 è previsto nel Bilancio 2019, nei capitoli relativi alla spesa del personale del macro aggregato nr. 1 della spesa corrente. Le somme per IRAP sono previste nei vari capitoli del bilancio 2019 del macro aggregato nr. 2 della spesa corrente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Curtarolo, lì 13/05/2019

Casonato dott. Giorgio – Responsabile Servizi Finanziari



