



## **Comune di Curtarolo**

Provincia di Padova

### **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE per l'anno 2016**

L'anno duemiladiciassette addì 24 del mese di luglio, alle ore 12,00, presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Curtarolo, l'Organismo di Valutazione individuato dal vigente Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance, al fine di effettuare gli adempimenti previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, si riunisce per verificare e rendicontare i risultati del sistema di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione procede ai seguenti adempimenti:

1. Prende atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 17 novembre 2011 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance, in attuazione del D.Lgs. 150/2009;
2. Esamina la deliberazione giuntale n. 40 del 23 maggio 2016, successivamente modificata ed integrata con deliberazioni n. 45 del 16 giugno 2016, n. 57 del 4 agosto 2016, n. 82 del 3 novembre 2016 e n. 105 del 13 dicembre 2016 di approvazione del piano esecutivo di gestione, esercizio 2016, che individua gli specifici obiettivi di gestione e reputa detti obiettivi strategici, sfidanti e di sviluppo dei servizi erogati dall'Ente, in linea con i principi sanciti dal D.Lgs. 150/2009 strutturato in schede obiettivo, per ciascuna area ove vengono individuati gli obiettivi di miglioramento o mantenimento e assegnate le risorse finanziarie per l'anno di riferimento.
3. Evidenzia che il monitoraggio sugli atti è avvenuto, in ossequio a quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge 7 dicembre 2012, n. 213, in corso d'anno nei seguenti due periodi: 1 gennaio 2016 - 30 giugno 2016 e 1 luglio 2016 - 31 dicembre 2016.
4. Ricorda che il Nucleo deve procedere alla valutazione delle prestazioni delle Posizioni Organizzative relative all'anno 2016, con la predisposizione della presente relazione e la successiva approvazione da parte della Giunta Comunale, al fine di determinare la quantificazione della retribuzione di risultato ad essi spettante, previa redazione delle schede approvate contestualmente al nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance (deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 17 novembre 2011) e la proposta dell'attribuzione del premio annuale dovrà essere sottoposta al Sindaco, titolato alla valutazione finale.

Successivamente il Nucleo procede alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione, assegnati dall'Amministrazione Comunale ai Responsabili degli Uffici, e dei comportamenti organizzativi dei medesimi, nel rispetto delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 17 novembre 2011, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.



## Comune di Curtarolo

Provincia di Padova

Si procede dunque con l'esame delle relazioni e documentazioni trasmesse dai Responsabili dei Servizi, a dimostrazione del livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione.

Le relazioni e la documentazione prodotta dimostrano che i Responsabili dei Servizi hanno realizzato gli obiettivi di gestione in questione, per quanto di loro competenza, come riportato anche in parte dalle schede che sono acquisite agli atti di questo Ufficio.

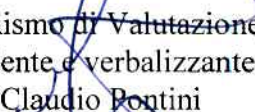
Il Nucleo di Valutazione procede quindi alla redazione della scheda di valutazione del comportamento organizzativo dei Responsabili dei Servizi in contraddittorio con il Sindaco, il quale esprime il suo giudizio nel merito.

In esito agli elementi acquisiti ed alle valutazioni espresse nel merito, il Nucleo formula i giudizi in ordine ai comportamenti organizzativi.

Si dà atto che le schede di valutazione saranno trasmesse per conoscenza ai Responsabili dei Servizi.

Infine il Nucleo di Valutazione dà atto che il presente verbale costituisce anche l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi di gestione, individuati ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 2, del CCNL normativo 1998/2001 ed economico 1998/1999.

L'Organismo di Valutazione  
Il Presidente e verbalizzante  
dott. Claudio Pontini



Vista la Relazione sulla performance relativa all'anno 2016, sulla base degli accertamenti svolti e tenuto conto degli elementi emersi dal monitoraggio della CIVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, viene validata la medesima Relazione sulla performance.

Il Sindaco  
Fernando Zaramella



L'Organismo di Valutazione  
Il Presidente e verbalizzante  
dott. Claudio Pontini

