



Comune di Curtarolo

Provincia di Padova

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
per l'anno 2018**

L'anno duemiladiciannove addì 21 del mese di maggio 2019, alle ore 15,00, presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Curtarolo, l'Organismo di Valutazione individuato dal vigente Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance, dr. Stefano Rizzo, al fine di effettuare gli adempimenti previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, si riunisce per verificare e rendicontare i risultati del sistema di valutazione.

PREMESSA

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune di Curtarolo ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 17 novembre 2011 e successive integrazioni adottate con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 66 del 31.05.2012 e n. 24 del 5.4.2018, il nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance, in attuazione del D.Lgs. 150/2009.

Il ciclo di gestione delle performance è così articolato:

- *PIANIFICAZIONE : DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PRIORITA'.*

E' una attività a carico della Giunta e del personale apicale dell'ente che avviene adottando i seguenti documenti:

Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale, Piano degli Obiettivi .

Nello specifico:

- delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 28.12.2018, di approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale 2018 e triennale 2018/2020;
- delibera di Giunta Comunale n. 4 del 26.01.2018 e n. 27 del 23.04.2018 e ss.mm. di approvazione del Piano degli Obiettivi .



Comune di Curtarolo

Provincia di Padova

Il Piano degli Obiettivi è articolato in schede obiettivo; per ciascuna Area la Giunta individua gli obiettivi di miglioramento e /o mantenimento e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area.

- *MONITORAGGIO: CONTROLLO IN CORSO D'ANNO DELL'ATTUAZIONE DI QUANTO PROGRAMMATO.*

Agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata anche la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi.

- *VALUTAZIONE: VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI E DEGLI SCOSTAMENTI RISPETTO ALLE PREVISIONI E ASSEGNAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE APICALE.*

Questa fase è attuata mediante:

- la predisposizione da parte dei responsabili di Area di una relazione circa l'attività svolta e gli obiettivi conseguiti nell'anno di riferimento;
- la verifica da parte del Segretario Comunale dello stato di attuazione degli obiettivi sulla base delle relazioni e dei dati forniti dai responsabili di area e la conseguente predisposizione e validazione della relazione sulla performance ; si evidenzia che in fase di prima attuazione e nell'attesa di verificare la possibilità di costituzione dell'Organismo di valutazione in forma associata con altri Enti, le relative funzioni sono svolte dal Segretario Comunale .
- L'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
- L'applicazione del sistema di valutazione delle performance che prevede l'assegnazione della valutazione al personale titolare di posizione organizzativa sulla base della metodologia individuata nel Regolamento, e la proposta dell' attribuzione del premio annuale al Sindaco, titolato alla valutazione finale.

Si allegano le relazioni delle P.O. ove sono indicati gli obiettivi previsti e i risultati ottenuti.

Il Segretario Generale
dott.ssa Forlin Luigia Maria

Vista la Relazione sulla performance relativa all'anno 2018, sulla base degli accertamenti svolti e tenuto conto delle indicazioni fornite della CIVIT e dall'ANAC in ordine alla gestione del ciclo della performance, viene validata la medesima Relazione sulla performance.

L'Organismo di Valutazione
dott. Stefano Rizzo